

# La fable du rameur et des barreurs

Origine inconnue - version remise au goût du jour par JM Gandy



**Une grande entreprise allemande et une grande entreprise française se sont lancé un défi** : une course d'aviron dans laquelle seront engagés des collaborateurs de chacune d'entre-elles. Les deux équipes s'entraînent donc très durement.

**La première manche a lieu.** L'équipe allemande l'emporte avec plus d'un kilomètre d'avance sur l'équipe française. Consternation ! Très affecté, le management français décide de réagir pour gagner la seconde manche. Le Codir (Comité de Direction) mandate un grand cabinet de consulting pour réaliser un audit approfondi de la situation. Conclusion de l'audit : l'équipe allemande est constituée de huit rameurs pour un barreur alors que l'équipe française possède huit barreurs pour un rameur. Préconisation des consultants : les français, s'ils veulent avoir une chance de l'emporter, devront augmenter sérieusement le nombre de rameurs et diminuer d'autant le nombre de barreurs.

Après appel à candidature au sein de l'entreprise, il apparait que personne ne veut devenir rameur. Catastrophe ! A moins que... Une idée se fait jour : puisqu'on ne peut augmenter le nombre de rameurs, on peut en revanche agir sur l'efficacité de celui-ci. Comment ? Par la mise en place d'un système informatisé de reporting en temps réel. Des statistiques pointues s'afficheront alors sur le smartphone de chacun des "barreurs-managers"(nouveau titre attribué aux barreurs pour conforter leur mission). Chaque barreur-manager pourra donc consulter et optimiser les performances du rameur. Bien entendu, grâce à la bonne gestion des flux d'informations, les performances du rameur seront décuplées.

**La seconde manche a lieu.** Notre rameur, cette fois-ci, doit régulièrement poser ses rames pour saisir des données chiffrées dans les précieuses grilles du logiciel de reporting ouvert sur le petit écran placé devant lui. Ce n'est bien sûr pas très pratique mais transmettre un flux d'informations ultra précises en temps réel à sa hiérarchie ne vaut-il pas quelques menus sacrifices ?

**Horreur et consternation !** Cette fois-ci, l'équipe allemande gagne avec trois kilomètres d'avance. Des mesures draconiennes sont prises. Le rameur est immédiatement licencié sans préavis pour faute lourde : il a fait preuve d'un "manque gravissime de proactivité" et d'une "résistance caractérisée au changement". En revanche, chaque barreur-manager reçoit un joli paquet de stock-options pour récompenser son engagement dans l'élaboration d'une "vision stratégique performante de l'entreprise".

*Note de l'auteur : bien entendu, toute ressemblance avec une situation connue ne serait que le fruit d'un pur hasard.*